


 Утвержден
 приказом директора
 МБОУ «Средняя школа № 33»
 от 30.06.2020 № 176-п

**План мероприятий (дорожная карта)
 внедрения методологии (целевой модели) наставничества
 МБОУ «Средняя школа № 33» на 2020 - 2021 год**

№	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	Информирование всех участников образовательных отношений о внедрении и реализации целевой модели наставничества (ЦМН)	Май - сентябрь	Молчанова Н. Ю., заместитель директора Зайцева Е. А., заместитель директора
2	Проведение анкетирования среди участников образовательных отношений, желающих принять участие в ЦМН. Сбор согласий на обработку персональных данных.	Август – сентябрь	Молчанова Н. Ю., заместитель директора Зайцева Е. А., заместитель директора
3	Сбор дополнительной информации о запросах, наставляемых от третьих лиц: классный руководитель, педагог – психолог, социальный педагог, родители (законные представители). Сбор согласий на обработку персональных данных от законных представителей несовершеннолетних участников.	Май-сентябрь	Молчанова Н. Ю., заместитель директора Зайцева Е. А., заместитель директора; Салихова Н. Н., педагог – психолог; Седова М. В., социальный педагог
4	Анализ полученных данных. Формирование базы наставляемых.	Сентябрь	Молчанова Н. Ю., заместитель директора Зайцева Е. А., заместитель директора Седова М. В., социальный педагог
5	Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей ЦМН		Молчанова Н. Ю., заместитель директора Зайцева Е. А., заместитель директора;

			Салихова Н. Н., педагог – психолог; Седова М. В., социальный педагог
6	Оценка участников – наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния ЦМН на всех участников	Сентябрь	Молчанова Н. Ю., заместитель директора Зайцева Е. А., заместитель директора; Салихова Н. Н., педагог – психолог; Седова М. В., социальный педагог
7	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в ЦМН. Сбор согласий на обработку персональных данных.	Май-июнь	Зайцева Е. А., заместитель директора; Салихова Н. Н., педагог – психолог; Шестова О. Ю., заместитель директора
8	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых	Август - сентябрь	Зайцева Е. А., заместитель директора; Салихова Н. Н., педагог – психолог; Шестова О. Ю., заместитель директора
9	Формирование базы наставников	Сентябрь	Молчанова Н. Ю., заместитель директора Зайцева Е. А., заместитель директора; Салихова Н. Н., педагог – психолог; Седова М. В., социальный педагог
10	Проведение собеседования с наставниками	Сентябрь	Зайцева Е. А., заместитель директора , куратор ЦМН
11	Поиск экспертов и материалов для проведения обучения наставников. Обучение наставников.	По отдельному графику	Зайцева Е. А., заместитель директора, куратор ЦМН
12	Организация групповой встречи наставников и наставляемых	Сентябрь	Молчанова Н. Ю., заместитель директора Зайцева Е. А., заместитель директора; Салихова Н. Н., педагог – психолог; Седова М. В., социальный педагог
13	Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после групповой встречи. Анализ анкет и формирование наставнических пар или групп.	Октябрь	Зайцева Е. А., заместитель директора; Салихова Н. Н., педагог – психолог; Шестова О. Ю., заместитель директора

14	Создание специальной рубрики на официальном сайте школы	Октябрь	Шестова О. Ю., заместитель директора
15	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча –знакомство; - пробная встреча; - встреча – планирование; - совместная работа наставника и наставляемого; - итоговая встреча	В соответствии со сроками реализации ЦМН	Зайцева Е. А., заместитель директора, куратор ЦМН
16	Проведение мониторинга качества реализации Целевой модели наставничества	Апрель – май 2021 г.	Молчанова Н. Ю., заместитель директора Зайцева Е. А., заместитель директора Салихова Н. Н., педагог – психолог.
17	Участие в тематических мероприятиях, нацеленных на популяризацию роли наставников	В течение всего периода реализации ЦМН	Молчанова Н. Ю., заместитель директора Зайцева Е. А., заместитель директора
18	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия	В соответствии со сроками реализации программ наставничества или май 2021	Молчанова Н. Ю., заместитель директора Зайцева Е. А., заместитель директора
19	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы ЦМН в кейсы	Май-июнь 2021	Молчанова Н. Ю., заместитель директора Зайцева Е. А., заместитель директора
20	Публикация результатов ЦМН лучших наставников, кейсов на официальном сайте школы, сайтах организаций - партнеров	Май 2021 г.	Шестова О. Ю., заместитель директора
21	Внесение данных об итогах реализации ЦМН в базу наставников и базу наставляемых	Май-июнь 2021г.	Зайцева Е. А., заместитель директора